

УТВЕРЖДАЮ
директор ОБУДО «ОЦРТДиЮ»
М.В. Егорова
31.08.2018 г.

**План реализации антикоррупционных мероприятий
в областном бюджетном учреждении дополнительного образования
«Областной центр развития творчества детей и юношества»
на 2018-2019 учебный год**

Цель:

создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в областном бюджетном учреждении дополнительного образования «Областной центр развития творчества детей и юношества».

Задачи:

- разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- совершенствование методов обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;
- разработка и внедрение организационно-правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий;
- содействие реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о фактах коррупции и коррупционных факторов, а также на их свободное освещение в средствах массовой информации (сайт ОБУДО «ОЦРТДиЮ»).

Контроль за реализацией плана по противодействию коррупции осуществляется директором ОБУДО «ОЦРТДиЮ» и ответственным за ведение профилактической работы по предупреждению коррупционных правонарушений в ОБУДО.

№п/п	Направление	Мероприятие	Сроки проведения	Ответственные лица
1.	Нормативно-правовое обеспечение в сфере противодействия коррупции	Анализ локальных нормативных актов Центра на предмет их соответствия действующему антикоррупционному законодательству, внесение (при необходимости) изменений в них	Август-сентябрь 2018 г.	Хмелевская Н.Н. Егоров Я.Ю.
2.	Совершенствование кадровой работы в рамках антикоррупционных мероприятий	Осуществление контроля за работниками Центра, обязанность сообщать в случаях, установленных федеральными законами, о получении ими подарка в связи с исполнением ими служебных обязанностей	Постоянно в течение учебного года	Миронова И.Н. Надеева Л.И. Полонская Е.Л. Шпилева С.Е.
		Отчет о реализации плана по противодействию коррупции в ОБУДО	2 раза в год	Маслова Н.В.
		Контроль за соблюдением сотрудниками «Кодекса этики и служебного поведения работников Центра»	Постоянно в течение учебного года	Егорова М.В. Нарыкова И.М.
3.	Реализация специальных антикоррупционных процедур	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности Центра, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер	Постоянно в течение учебного года	Бунин-Конарев Р.В. Хмелевская Н.Н. Егоров Я.Ю.
4.	Повышение уровня правовой грамотности	Ознакомление работников Центра с нормативными документами, регламентирующими вопросы	Декабрь 2019г.	Нарыкова И.М. Хмелевская Н.Н. Егоров Я.Ю.

		предупреждения и противодействия коррупции		
		Организация индивидуального консультирования работников Центра по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	Постоянно в течение учебного года	Хмелевская Н.Н. Егоров Я.Ю.
		Разработка и реализация плана мероприятий по формированию у обучающихся негативного отношения к коррупции	Сентябрь 2018 г./ в течение учебного года	Шевцова Е.Л. Полонская Е.Л.
		Организация и проведение в Международный день борьбы с коррупцией мероприятий, направленных на формирование нетерпимости в обществе к коррупционному поведению.	Ежегодно 9 декабря	Полонская Е.Л. Маслова Н.В.
5.	Исключение риска коррупции при предоставлении государственных услуг	Размещение на специальном информационном стенде информации об ответственности за незаконное вознаграждение	Сентябрь 2018г.	Надеева Л.И. Маслова Н.В. Шиляков И.А.
6.	Устранение условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений	Проведение разъяснительной работы о недопустимости нарушения антикоррупционного законодательства и об ответственности за такие нарушения; разъяснительной работы по формированию негативного отношения к дарению подарков работникам Центра в связи с их	Постоянно в течение учебного года	Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению работников

		должностным положением или в связи с исполнением ими трудовых (должностных) обязанностей		
		Анализ обращений граждан, поступивших через специально установленный ящик «Для обращений граждан по вопросам коррупции», на наличие сведений о фактах коррупции в Центре	Постоянно в течение учебного года	Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению работников
		Размещение на информационном стенде Центра памятки об общественно опасных последствиях проявления коррупции	Сентябрь 2018г.	Нарыкова И.М. Маслова Н.В.
		Анкетирование обучающихся Центра по вопросам, касающимся проявления «бытовой» коррупции в Центре	Декабрь 2018г. Май 2019г.	Полонская Е.Л.
		Осуществление приема граждан по вопросам противодействия коррупции и фактам коррупционных правонарушений директором Центра	Ежедневно	Егорова М.В.
		Выявление и пресечение правонарушений, связанных с коррупцией	Постоянно в течение учебного года	Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению работников
7.	Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита Центра требованиям антикоррупционной политики Центра	Осуществление регулярного контроля бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета	Постоянно в течение учебного года	Тарасова О.Н. Камягина Л.В.

		Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам	Постоянно в течение учебного года	Тарасова О.Н. Камягина Л.В.
8.	Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции	Постоянно в течение учебного года	Егорова М.В. Нарыкова И.М.
		Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции	Июнь 2019 г.	Маслова Н..В. Хмелевская Н.Н.