

Комитет образования и науки Курской области
Областное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Областной центр развития творчества детей и юношества»
(ОБУДО «ОЦРТДиЮ»)

От работодателя:
Директор

Егорова М.В.



2022 г.

М.П.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации

Миронова И.Н.

« 15 » 03 2022 г.

**Изменения и дополнения к
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
областного бюджетного учреждения дополнительного образования
«Областной центр развития творчества детей и юношества»
на 2021-2024 год(ы)**

г. Курск
2022 г.



Комитет образования и науки Курской области
Областное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Областной центр развития творчества детей и юношества»
(ОБУДО «ОЦРТДиЮ»)

Соглашение

о внесении изменений и дополнений в коллективный договор
на 2021-2024 годы № 835 от 25 августа 2021 г.

На основании статьи 44 Трудового Кодекса РФ и в соответствии с условием пункта 1.10 коллективного договора на 2021– 2024 годы, стороны коллективного договора договорились о следующем:

1. Внести следующие изменения в коллективный договор:
 - п.1.2 раздела I абзац 6 слова «на 2019 – 2021 годы от 25 декабря 2018 г.» заменить словами «на 2022-2024 годы от 27 декабря 2021 г.».
 - п. 1.3 раздела I абзац 3 изложить в следующей редакции:
«работники образовательной организации в лице их представителя - первичной профсоюзной организации в лице председателя первичной профсоюзной организации (далее – профсоюзный комитет) Мироновой И.Н.».
 - п.1.18 раздела I читать в следующей редакции:
«Настоящий коллективный договор вступает в силу с момента его подписания сторонами и действует по «31» декабря 2024 г. включительно.».
 - п. 2.4.9 раздела II абзац 4 заменить абзацем:
«работники, отнесенные к категории граждан предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления права на страховую пенсию по старости, в том числе назначенную досрочно).».
 - п. 2.4.10. раздела II изложить в следующей редакции:
«Не допускать расторжения трудовых отношений:
 - с работниками, впервые поступившими на работу по полученной специальности, в связи с сокращением численности или штата организации в течение трех лет;
 - с руководителем организации, из заместителями и главным бухгалтером (если они являются членами профсоюза) при передаче образовательной организации из муниципальной собственности в государственную и, наоборот, без учета мнения выборного профсоюзного органа;
 - одновременно с членами одной семьи, супругов, работающих в одной образовательной организации.».
2. Дополнить:
 - п. 2.1 раздела II коллективного договора следующими подпунктами:
 - 2.1.2 В целях реализации права педагогических работников на обращение в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, а также на защиту профессиональной

чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников следует руководствоваться Положением о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений областного образовательного учреждения дополнительного образования «Областной центр развития творчества детей и юношества» (пр. №11 от 9 января 2019 г.).

2.1.3. С работниками, включая руководителей и их заместителей, руководителей структурных подразделений, их заместителей, реализующих дополнительные общеразвивающие программы, предусматривающие дистанционные образовательные технологии, в трудовом договоре, дополнительном соглашении к трудовому договору предусматриваются технологии дистанционной работы в соответствии с образовательной программой.

2.1.4. На работников в период выполнения ими трудовой функции дистанционно распространяется действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, с учетом особенностей, установленных главой 49.1 Трудового кодекса РФ.

2.1.5. Трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору, предусматривающими выполнение работником трудовой функции дистанционно, которые заключаются между работником и работодателем в порядке, установленном ТК РФ, может предусматриваться выполнение работником трудовой функции дистанционно на постоянной основе (в течение срока действия трудового договора) либо временно (непрерывно - в течение определенного трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору срока, не превышающего шести месяцев, либо периодически при условии чередования периодов выполнения работником трудовой функции дистанционно и периодов выполнения им трудовой функции на стационарном рабочем месте).

2.1.6. В случае катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, работник по инициативе работодателя может быть временно переведен на дистанционную работу на период наличия указанных обстоятельств (случаев). Временный перевод работника на дистанционную работу по инициативе работодателя также может быть осуществлен в случае принятия соответствующего решения органом государственной власти и (или) органом местного самоуправления.

2.1.7. Работодатель имеет право допускать к занятию педагогической деятельностью по дополнительным общеразвивающим программам - лиц, обучающихся по образовательным программам высшего

образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеразвивающих программ, и успешно прошедших промежуточную аттестацию не менее чем за два года обучения (соответствие образовательной программы высшего образования направленности дополнительной общеразвивающей программы определяется работодателем).

Решение о допуске обучающегося к педагогической деятельности принимается работодателем на основании предоставленных документов, предусмотренных статьей 65 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением документов об образовании и о квалификации, а также по результатам проведенного с ним собеседования. В случае принятия решения о допуске обучающегося к педагогической деятельности работодатель заключает с ним трудовой договор в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, вносит соответствующие сведения в имеющуюся трудовую книжку или формирует новую электронную трудовую книжку.

- п. 2.2.5 раздела II следующим абзацем:

«Вести трудовые книжки работников, в том числе по личному заявлению работника, обеспечить ведение бумажной трудовой книжки или формирование сведений о трудовой деятельности в электронном виде, а с 1 января 2021 г. работникам, впервые поступившим на работу, обеспечить формирование сведений о трудовой деятельности в электронном виде.».

- раздел III пунктами:

3.40. Временный перевод на дистанционную работу осуществляются на основании приказа ОБУДО «ОЦРТДиЮ», принятого с учетом мнения профсоюзного комитета либо по согласованию с ним.

3.41. Режим рабочего времени дистанционного работника, а при временной дистанционной работе - продолжительность и (или) периодичность выполнения работником трудовой функции дистанционно, условия и порядок вызова работодателем дистанционного работника, выполняющего дистанционную работу временно, для выполнения им трудовой функции на стационарном рабочем месте или выхода на работу такого работника по своей инициативе для выполнения им трудовой функции на стационарном рабочем месте и т.д. определяются на основании приказа ОБУДО «ОЦРТДиЮ», принятого с учетом мнения профсоюзного комитета.

- раздел IV следующими пунктами:

4.18. К педагогическим и иным работникам, осуществляющим образовательную деятельность, не должна применяться часть седьмая статьи 312.9 ТК РФ, относящая ко времени простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, с оплатой согласно положениям статьи 157 ТК РФ время, когда работник не выполняет

непосредственно свою трудовую функцию, если специфика работы, выполняемой работником на стационарном рабочем месте, не позволяет осуществить его временный перевод на дистанционную работу по инициативе работодателя.

4.19. Стороны признают, что на основании п.п.3-5 ст. 46 Федерального закона РФ от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями) руководитель имеет право допускать к занятию педагогической деятельностью по дополнительным общеразвивающим программам лиц, обучающихся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеразвивающих программ, и успешно прошедших промежуточную аттестацию не менее чем за два года обучения (соответствие образовательной программы высшего образования направленности дополнительной общеразвивающей программы определяется работодателем).

4.20. У приступившего к педагогической деятельности обучающегося по образовательным программам высшего образования статус молодого специалиста возникает с момента окончания им образовательной организации высшего образования и получения соответствующего документа об образовании.

- п.5.5.1. раздела V абзацем 1:

«Работодатель знакомит педагогического работника с представлением под подпись не позднее, чем за 30 календарных дней до дня проведения аттестации. После ознакомления с представлением педагогический работник по желанию может представить в аттестационную комиссию организации дополнительные сведения, характеризующие его профессиональную деятельность за период с даты предыдущей аттестации (при первичной аттестации - с даты поступления на работу), а также сведения о прохождении им независимой оценки квалификации (дополнительные сведения). Аттестационная комиссия организации рассматривает представление работодателя, а также дополнительные сведения (в случае их представления педагогическим работником).».

ИЗМЕНЕНИЯ
В ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА
ОБЛАСТНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ «ОБЛАСТНОЙ ЦЕНТР РАЗВИТИЯ ТВОРЧЕСТВА
ДЕТЕЙ И ЮНОШЕСТВА»

1. Дополнить раздел **V «Рабочее время и время отдыха»** пунктом 5.2.3. следующего содержания:

5.2.3. Для работников мобильного технопарка «Кванториум» и мобильного комплекса «Лаборатория безопасности» устанавливается разъездной характер работы территорией разъездов - г. Курск - Курская область.

Работникам, осуществляющим разъездной характер работы и выезжающим на дальние расстояния, работодатель нанимает жилое помещение, на время осуществления образовательной деятельности, для проживания работника.

Доставка работников до места работы и обратно осуществляется служебным транспортом. Затраченное время в пути не входит в рабочее время.